

JAARVERSLAG 2023



36

locaties voor
kinderopvang en
onderwijs



8435

kinderen



658

medewerkers onderwijs

215

medewerkers kinderopvang



KOERSPLAN

Beweging in
leren leven



Beweging in
brede educatie

Beweging in
vitaliteit

OPENING
LPS DE VERBINDING



900 NIEUWE
LEERLINGDEVICES UITGEROLD

EERSTE GEZAMENLIJKE
STUDIEDAG VOOR ALLE
MEDEWERKERS



76 NIEUWE MEDEWERKERS

34
onderwijsgevend
personeel

2
onderwijsondersteunend
personeel



23
pedagogisch medewerkers

2
secretarissen

2
conciërges



KWALITEIT OP ORDE



NIEUWE PIJLERS
KINDEROPVANG 2024



Terugblik

JAARVERSLAG 2023

« Terugblik op 2023

“Wij geloven niet in het gemiddelde kind. Een gemiddelde ontstaat vanuit diversiteit en verschillen die er zijn. Iedereen heeft eigen kwaliteiten, talenten, karakter en identiteit. En in die diversiteit ligt onze uitdaging voor het aanbod aan kinderen. In plaats van ons te richten op het gemiddelde, bieden wij kinderen een aanbod waarmee zij het beste in zichzelf naar boven kunnen en leren halen.”

WIE IS LOWYS PORQUIN?

Onder de vlag van de Lowys Porquinstichting vallen 36 locaties voor onderwijs en kinderopvang. In 2023 hebben 8435 kinderen onderwijs en kinderopvang ontvangen bij LPS. Samen met een team van 702 medewerkers in het onderwijs en 215 medewerkers in de kinderopvang. De onderwijs- en kinderopvanglocaties worden ondersteund door het bestuursbureau met 48 collega's met verschillende kennis en expertise.

VERBINDING KINDEROPVANG EN ONDERWIJS

Ruimte voor het eigen karakter van iedere locatie staat binnen LPS voorop, juist om mét elkaar het allerbelangrijkste belang te kunnen dienen: dat van het kind. Het is in dat belang dat LPS zich al jaren sterk maakt voor een doorgaande ontwikkellijijn van 0 tot 18 jaar. Die ontwikkellijijn ondersteunt kinderen om zich te ontplooiën tot sociale en gelukkige mensen en tot zelfstandige burgers. Daarom heeft de verbinding tussen onderwijs en kinderopvang blijvend een prominente plaats in wat we doen. Een mooi voorbeeld hiervan is de gezamenlijke studiedag voor alle medewerkers van LPS.

KOERSPLAN: DRIE BEWEGINGEN

Beweging in vitaliteit

Iedere locatie draagt actief bij aan de gezonde levensstijl van zowel kinderen als medewerkers.

Beweging in leren leven

Op alle locaties wordt ingezet op de ontwikkeling van kinderen met een aanbod waarbij de focus gelegd wordt op de persoonsvorming en socialisatie. Bij LPS krijgen alle kinderen een speciaal aanbod in: bewegen, natuur, techniek, kunst- en cultuurvorming en filosoferen.

Beweging in brede educatie

We spreken binnen LPS niet meer over 'onderwijs' en 'kinderopvang', maar 'brede educatie'. Iedere locatie van LPS wordt een kindcentrum wat brede educatie biedt aan kinderen. Daar waar het kan, vinden op één locatie activiteiten plaats die een breed aanbod aan educatie inhouden. Kan dat niet, dan wordt in het LPS netwerk dit aanbod aan kinderen aangeboden op een andere locatie.

De drie bewegingen maken we met alle locaties en zijn daarmee onderdeel van de eenheid van LPS. De verscheidenheid geven we vorm door locaties de ruimte te geven voor eigen invulling van de bewegingen. Iedere locatie werkt de eigen plannen uit in het meerjarenlocatieplan en het jaarplan.

PERSONEEL

De arbeidsmarkt voor leraren en pedagogisch medewerkers was ook in 2023 krap. Des te belangrijker om de juiste medewerkers aan te trekken via goede werving en selectie. Daarnaast is het behouden van medewerkers belangrijk; LPS steekt in op professionalisering en vitaliteit om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden.

In 2023 hebben we voldoende gekwalificeerde medewerkers in dienst: er zijn 42 vacatures uitgezet voor onderwijs (21) en kinderopvang (21) en er zijn 76 nieuwe medewerkers in dienst gekomen. Zo zijn er onder andere 2 conciërges, 2 secretaresses, 34 leerkrachten, 7 onderwijsondersteunend personeel en 23 pedagogisch medewerkers aangenomen.

In 2023 is wederom volop ingezet op professionalisering. Er zijn 16 LIO- studenten gestart. De afgelopen drie jaar zijn er 7 nieuwe directeuren gestart, een deel hiervan is doorgegroeid binnen LPS (traject leiderschapontwikkeling). Het stagebeleid is opnieuw vormgegeven waarbij de kwaliteit van de begeleiding is verstevigd. Binnen kinderopvang zijn 39 praktijkopleiders aangesteld en binnen onderwijs zijn 26 schoolopleiders werkzaam. Zij begeleiden alle studenten binnen LPS.

Daarnaast zijn de mogelijkheden om opleidingen te volgen binnen de kinderopvang verruimd. Er wordt sinds 2023 structureel budget opgenomen in de begroting voor het volgen van individuele opleidingen die toegevoegde waarde hebben voor het werken binnen LPS. In 2023 is hier door 6 medewerkers van de kinderopvang gebruik van gemaakt.

HUISVESTING

Op 15 september 2023 is het nieuwe kantoorpand LPS De Verbinding officieel geopend. De Verbinding is een plek voor alle LPS'ers om elkaar te ontmoeten. We hebben al tal van collega's en teams mogen verwelkomen voor vergaderingen en studiedagen. Ook is er een fitnessruimte op LPS De Verbinding als faciliteit voor alle medewerkers. Daarnaast is in 2023 de bouw van het nieuwe IKC Fortuna gestart en heeft LPS het oude Juvenaat aangeschaft. Dit pand wordt nu gebruikt voor het nieuwkomersonderwijs van Wereldwijs.

VITALITEIT

Wat betreft vitaliteit en duurzame inzetbaarheid is in 2023 een start gemaakt met een nieuw medewerkerstevredenheidsonderzoek. Het thema betrokkenheid is uitgevraagd door middel van 5 stellingen. De score op dit thema is voor kinderopvang een 7,3 en voor onderwijs een 7,5.

Een mooi resultaat, maar ook genoeg opmerkingen en mogelijkheden om als werkgever aan de slag te gaan met dit thema. Dit krijgt in 2024 vorm. Daarnaast wordt er twee keer per jaar een 'LPS in Beweging' activiteit of dag georganiseerd waar alle medewerkers aan kunnen deelnemen.

KWALITEIT OP ORDE

De kinderopvang is in 2023 verder ontwikkeld. Vanuit de ontwikkelde visie op de leefomgeving, geven locaties hun ruimtes prettiger vorm. Ook is de kwaliteit van kindbesprekingen verbeterd. Daarnaast kunnen alle locaties gebruik maken van de 'activiteitendatabase' van DoenKids voor nieuwe ontwikkelingsgerichte activiteiten en thematische programma's voor kinderen. We hebben de kwaliteitsmeting (PiB) op het domein Emotionele veiligheid afgerond en de algemene visie van LPS Kinderopvang vertaald in vier pedagogische pijlers, die sterk verbonden zijn met het koersplan en de besturingsfilosofie van LPS. Deze pijlers worden in 2024 geïntroduceerd. Verder is de Gezonde Kinderopvang uitgebreid in 2023. Bovendien zien we een sterke groei in het aantal locaties dat werkt aan de Gezonde Kinderopvang, specifiek op het gebied van voedingsbeleid.

In het onderwijs is het domein Leren Leven nu een vast onderdeel van het meerjarenlocatieplan, met specifieke aandacht voor burgerschap, de domeinen van Biesta en filosoferen met kinderen. Alle locaties voldoen aan de kwaliteitseisen van de onderwijsinspectie en hebben het basisarrangement; 7 locaties zijn beoordeeld tijdens een stelsel- of themaonderzoek; allen waren in orde. We zijn gestart met een werkgroep kwaliteitscultuur om het verdere kwaliteitsdenken in de organisatie te ondersteunen. Nagenoeg alle locaties hebben een vakleerkracht gym. Alle locaties voldoen nu aan de nieuwe wettelijke eisen rondom beweegtijd voor bewegingsonderwijs. Het aantal locaties dat werkt met bewegend leren is toegenomen en de doorgaande lijn van het beredeneerd aanbod 'het jonge kind' is gecontinueerd. Op meer scholen krijgt het techniekonderwijs vorm.

IT

Het afgelopen jaar heeft de IT-afdeling 900 leerlingdevices uitgerold en 30 nieuwe digitale schoolborden geplaatst of vervangen. Onze helpdesk heeft ongeveer 3500 tickets verwerkt. Daarnaast printen we gemiddeld 1,2 miljoen keer per maand, een punt waar we nog verbetering in willen aanbrengen in 2024.